

Beskæftigelsen 2012

1. Om beskæftigelsesstatistikken

1.1 Baggrund

I 2011 foretog Grønland Statistik en omfattende revision af beskæftigelsesstatistikken med udgangspunkt i et – på daværende tidspunkt – nyt og mere detaljeret datagrundlag. Sigtet var at få tilpasset statistikken og de anvendte opgørelsesmetoder til de internationale standarder, som er formuleret af ILO's statistiske kontor.¹ I 2012 blev en tilsvarende revision af ledighedsstatistikken foretaget, således at der nu foreligger en sammenhængende arbejdsmarkedsstatistik med udgangspunkt i internationale standarder. De to statistikker – beskæftigelsesstatistikken og ledighedsstatistikken – udgives dog separat.

1.2 Kilder

De såkaldte **månedssrederegørelser** og **månedsspecifikationer** udgør den mest centrale del af statistikens datagrundlag, og begge stammer fra virksomhedernes månedlige indberetninger til Skattestyrelsen. Månedssrederegørelserne indeholder de enkelte virksomheders samlede månedlige lønudgifter og heraf hvor meget, der er indeholdt til skat og arbejdsmarkedsafgift. I månedsspecifikationerne fordeles løn og skat fra virksomhederne ud på de enkelte ansatte. Månedssrederegørelserne er således virksomhedsorienterede, mens månedsspecifikationerne er personorienterede, og de to opgørelser er meget tæt knyttet til hinanden.

Ovenstående kilder dækker dog ikke alle personer i beskæftigelse – blandt andet mangler mange selvstændigt erhvervsdrivende og lønmodtagere med dansk-registrerede arbejdsgivere. Den resterende beskæftigelse imputeres ud fra oplysninger om A-indkomst og resultat af egen virksomhed i Grønlands Statistiks personorienterede **indkomstregister**, der er dannet på baggrund af selvangivelsesoplysninger.

I forbindelse med imputering af beskæftigelse, der ikke er dækket af månedssrederegørelserne og –specifikationerne, anvendes endvidere **de kommunale registreringer af arbejdssøgende** ved de lokale arbejdsmarkedskontorer.

¹ ILO (International Labour Organisation) er den internationale arbejdsorganisation. Organisationen er underlagt FN.

Til at knytte brancheoplysninger på beskæftigelsen anvendes **Grønlands Erhvervsregister (GER)**, hvor de registrerede virksomheder hver er tildelt en branche, hvor det skønnes, at virksomheden har sin primære aktivitet. I modsætning til tidligere, hvor denne brancheinddeling direkte blev overført til beskæftigelsesstatistikken, er der i forbindelse med nærværende udgivelse blevet modificeret i statistikens branchekodning, så den nu ikke flugter fuldstændig med GER. Motivationen til denne omkodning er, at flere større virksomheder – særligt med tilknytning til fiskeriet, og som direkte eller indirekte beskæftiger fiskere – er registreret under andre brancher i GER. Dette forhold har betydet, at beskæftigelsen inden for fiskeriet har været stærkt undervurderet, mens beskæftigelsen i andre brancher – primært inden for handel og industri – har været tilsvarende overvurderet. Omkodningen er foretaget således, at virksomhederne inddeles efter brancherelationer, hvilket eksempelvis betyder, at branchen *"Fiskeri, fangst og landbrug"* foruden fiskere, fangere og landmænd også inkluderer blandt andet ansatte på fiskefabrikker og indhandlingssteder samt slagteriarbejdere. Ligeledes består beskæftigelsen i branchen *"Råstofudvinding"* foruden minearbejdere også af andre personer med direkte råstofrelaterede jobs som eksempelvis geologiske undersøgelser.

Til at definere den fastboende befolkning, der er statistikens analysepopulation, anvendes Grønlands Statistiks **befolkningsregister**. Registret anvendes endvidere til at knytte demografiske oplysninger – såsom bopæl, alder og køn – på beskæftigelsen.

I forbindelse med opgørelser af beskæftigelsen i den offentlige sektor har Grønlands Statistiks **register over kommunale udbetalinger af indkomst-erstattende ydelser** været helt centralt. Registret har gjort det muligt at adskille månedsspecifikationerne i lønudbetalinger og i udbetalinger, der ikke er beskæftigelsesrelaterede.

1.3 Metode

Det overordnede udgangspunkt for valg af opgørelsesmetoder er de retningslinjer og definitioner på området, som er beskrevet af ILO's statistiske kontor. Metoderne opfylder således – i videst muligt omfang – de internationale standarder på området.

1.3.1 Definition af beskæftigelse

ILO definerer i korte træk beskæftigelse som personer, der i en referenceperiode har udført arbejde i mindst én time. Referenceperiodens længde er derimod ikke klart defineret, men det anbefales, at den er relativt kort – eksempelvis en dag eller en uge. Endvidere anbefales det, at der defineres en minimumsalder for arbejdsstyrken ud fra de særlige forhold, der er gældende i det pågældende land. Der anbefales derimod ikke en øvre aldersgrænse.

Med månedsopgørelser på løn og ikke timer er datagrundlaget ikke formelt foreneligt med ILO-definitionen, hvorfor det har været nødvendigt at lave en

tilpasset definition for den grønlandske beskæftigelse. Dette er forsøgt gjort, så den ligger tættest muligt på ILO-definitionen.

Den korteste referenceperiode, de anvendte data giver mulighed for, er én måned, hvilket er betydeligt længere end ILO's anbefalinger på én dag eller én uge. For at begrænse betydningen af den lange referenceperiode har det derfor været nødvendigt at hæve beskæftigelseskriteriet, der i ILO-definitionen er mindst én times arbejde. Idet statistikkens datagrundlag ikke indeholder oplysninger om den arbejdstid, der ligger til grund for lønudbetalingerne, har det endvidere været nødvendigt at definere en omregningsfaktor mellem arbejdstid og løn.

Beskæftigelseskriteriet er valgt til mindst én dags arbejde i en måned, hvilket med udgangspunkt i en arbejdsdag på 8 timer, en arbejdsuge på 5 arbejdsdage og en måned på 20 arbejdsdage skaleret ned vil svare til et kriterium på 0,4 timer med en referenceperiode på en dag, og 2 timer med en referenceperiode på en uge. Som omregningsfaktor er valgt SIK's mindsteløn, da det antages, at langt hovedparten af de personer, der vil ligge omkring grænsen hører til blandt de lavest lønnede. Således har Grønlands Statistik valgt at definere, at en person er i beskæftigelse i en given måned, såfremt:

- Personen ved udgangen af året er fyldt mindst 15 år.
- Personen har udført lønnet arbejde eller har optjent anden erhvervsrelateret indkomst (indhandling eller "løn" fra egen virksomhed) i den pågældende måned.'
- Lønnen fra dette arbejde svarer som minimum til det beløb, som otte timers arbejde vil indbringe med en timesats svarende til mindstelønnen for ikke-faglærte arbejdere ifølge den på tidspunktet gældende overenskomst mellem SIK og Naalakkersuisut.

1.3.2 Datavalidering

De data, der lægger til grund for opgørelserne, er skabt med et administrativt formål, hvilket i nogen grad kan begrænse deres statistiske anvendelighed. Eksempelvis er betydningen af, om en lønudbetaling er registreret for juni eller december, formentlig meget mindre i en skattemæssig kontekst, end det er i en statistisk. Som følge heraf er det helt afgørende for opgørelsernes kvalitet, at der foretages en omfattende datavalidering.

I månedsspecifikationerne er det ikke muligt at afgøre, om en registrering vedrører løn for arbejde, eller om der er tale om en ikke-beskæftigelsesrelateret udbetaling. Derfor er der ved brug af Grønlands Statistiks register over kommunale udbetalinger af indkomsterstøttende ydelser lavet en kortlægning af modtagere af disse ydelser på månedsplan. Udbetalinger til disse personer er efterfølgende frasorteret månedsspecifikationer knyttet til kommunerne.

Samme problematik gør sig gældende i andre brancher, der også udbetaler ikke-beskæftigelsesrelateret A-indkomst. Det må antages, at beskæftigelsen er minimal i forhold til antallet af ikke-beskæftigede personer, der modtager ydelser fra disse brancher, hvorfor beskæftigede i pensionskasser samt syge- og livsforsikringsvirksomheder helt udeladt i statistikken.

Ekstraordinære udbetalinger, der hidrører beskæftigelse i en flermåneders periode – eksempelvis feriepenge og særlige bonusordninger – er der brugt en del ressourcer på at få identificeret, og de er efterfølgende blevet fordelt ud på alle aktive måneder for den pågældende ansættelse i det pågældende år.

1.3.3 Imputering af ikke-registreret beskæftigelse

Efter at ovenstående valideringsarbejde er udført og data er samkørt med Grønlands Statistiks befolkningsregister, således at data afgrænses til den fastboende befolkning² over 14 år, samkøres data med Grønlands Statistiks indkomstregister. Dette for at imputere den beskæftigelse, som ikke dækkes af månedsredegørelserne og –specifikationerne. I praksis gøres dette ved at identificere personer, der opfylder nedenstående kriterier.

- Personen er registreret som beskæftiget i højst seks måneder i det midlertidige beskæftigelsesregister, der er dannet efter ovenstående valideringer.
- Personen har i indkomstregistret en betydelig (defineret ud fra bruttoindkomstdeciler i indkomststatistikken) registreret A-indkomst eller indkomst fra egen virksomhed, der ikke i forvejen er registreret i månedsspecifikationerne (hverken løn eller senere frasorterede ikke-beskæftigelsesrelaterede indkomster). Grænsen for, hvornår disse indkomster er "betydelige" gradueres efter antallet af måneder, hvor personen i forvejen er registreret beskæftiget eller som arbejdssøgende.
- Måneder hvor personen har ladet sig registrere som arbejdssøgende vil vedkommende ikke kunne betragtes som beskæftiget (dette gælder kun for imputeret beskæftigelse).

Den imputerede beskæftigelse udgjorde i 2012 1.188 personer i gennemsnit pr. måned, hvoraf 569 var lønmodtagere og 619 var selvstændige. Idet der i indkomstregistret ikke forelægger oplysninger om, ved hvilke arbejdsgivere A-indkomsten er optjent, er den imputerede lønmodtagerbeskæftigelse tildelt branchen "Ukendt". Den imputerede beskæftigelse blandt selvstændige er brancheplaceret ud fra det i selvangivelsen angivne virksomhedsnummer (GER-nummer). I tilfælde, hvor selvstændige ikke har angivet virksomhedsnummer, er beskæftigelsen tildelt branchen "Fiskeri, fangst og landbrug", såfremt vedkommende har registreret indhandling i selvangivelsen, og ellers branchen "Ukendt", hvis der hverken er registreret virksomhedsnummer eller positiv indhandling i selvangivelsen.

² Den fastboende befolkning er defineret til at være alle personer, der var bosiddende i lande både primo og ultimo det pågældende år.

1.3.4 Beskæftigelsesregistret

Ud fra de validerede data og den imputerede beskæftigelse skabes det beskæftigelsesregister, der danner grundlag for beskæftigelsesstatistikken. Registret er afgrænset til den fastboende befolkning – defineret som alle personer, der var bosiddende i landet både primo og ultimo det pågældende år – og som ved årets slutning var fyldt 15 år. I tabel 1.1 angives størrelsen af de to populationer, hvis fællesmængde definerer den fastboende befolkning, og tabellen viser, at blot 3-4 pct. af ultimo-populationen ikke indgår i den fastboende befolkning.

Tabel 1.1 Den fastboende befolkning

	2008	2009	2010	2011	2012
Befolkning primo, mindst 14 år	44.066	44.143	44.557	44.815	45.214
Befolkning ultimo, mindst 15 år	43.187	43.625	43.925	44.251	44.234
Fastboende befolkning, mindst 15 år ultimo	41.623	41.952	42.315	42.675	42.855

Beskæftigelsesregistret indeholder udover oplysninger om registreret løn, skat og branche også en oplysning, om den pågældende ansættelse er klas-sificeret som hovedbeskæftigelse eller bibeskæftigelse. Hovedbeskæftigelse er defineret som den ansættelse, hvor personen i den pågældende måned har fået registreret den højeste løn, og alle andre ansættelser for den pågældende person i den pågældende måned defineres som bibeskæftigelse. Endvidere er der knyttet demografiske og geografiske oplysninger på registret.

1.3.5 Statistikbanken

På baggrund af beskæftigelsesregistret dannes syv matricer til Grønlands Statistikbank (<http://bank.stat.gl>), der giver mulighed for at udtrække detaljerede opgørelser over beskæftigelsen. Beskæftigelsestabeller og -figurer i nærværende publikation er alle dannet på baggrund af udtræk fra disse matricer, og i kildehenvisningen under hver tabel og figur er internetadressen til den pågældende matrice angivet.

1.4 Fejlkilder

Idet registrene, der danner grundlag for statistikken, er skabt ud fra store mængder administrative data, er der naturligvis en række mulige fejlkilder. De væsentligste af disse præsenteres her.

Idet hele statistikken bygger på arbejdsgivernes månedlige indberetninger af løn med mere, hænger opgørelsernes kvalitet uløseligt sammen med, hvor nøjagtige disse indberetninger reelt er. Således vil praksis for periodisering af lønningerne i den enkelte virksomhed være en usikkerhedsfaktor af en vis betydning. Som beskrevet i afsnittet om datavalidering har denne problematik fået betydelig opmærksomhed i tilblivelsen af de endelige registre. I særdeleshed er der blevet brugt en del ressourcer på at identificere ekstraordinære enkeltudbetalinger, som hidrører beskæftigelse i en flermåneders periode såsom feriepenge og særlige bonusordninger. På grund af størrelsen og kompleksiteten af data må det dog forventes, at en vis del af disse ekstraordinære udbetalinger ikke har ladet sig identificere og følgelig må anses som en fejlkilde. Denne har utvivlsomt størst indvirkning på de månedlige lønsummer, mens det skønnes, at problematikken ikke spiller den store rolle for opgørelserne af beskæftigelsen. For lønsummerne vurderes fejlene at have klart størst betydning for december, hvor feriepenge typisk registreres. Derfor kan månedslønnen for denne måned – og derved 4. kvartal – være overvurderede. De tilsvarende tal for de andre kvartaler vil i så fald være undervurderede. Derfor bør sammenligninger af kvartalstal for gennemsnitlige månedslønninger foretages med varsomhed.

En lignende problematik er gældende for registreringerne af de indkomsterstättende offentlige ydelser, der i datavalideringen bruges til residualt at udlede beskæftigelsesrelaterede kommunale udbetalinger. Udbetalinger af indkomsterstättende ydelser vedrører ikke nødvendigvis registreringsmånederne; Eksempelvis kan udbetalinger for flere måneder ligge i samme registrering. Selvom datavalideringen har været meget grundig for at rette op på denne problematik, må det på grund af datakompleksiteten betragtes som en kilde til usikkerhed.

Er der i sagens natur en vis usikkerhed forbundet med den imputerede beskæftigelse. Idet selvangivelserne – og derved indkomstregistret – er årsopgjort, er det ikke muligt ud fra disse data at periodisere den imputerede beskæftigelse. En person kan på få måneder optjene en relativ høj årsløn, der alene indikerer, at vedkommende har været i beskæftigelse i alle 12 måneder det pågældende år. Omvendt kan en person også være løst beskæftiget i alle 12 måneder, men hvis indkomsten herfra er tilstrækkelig beskeden, vil det ikke blive fanget i imputeringen.

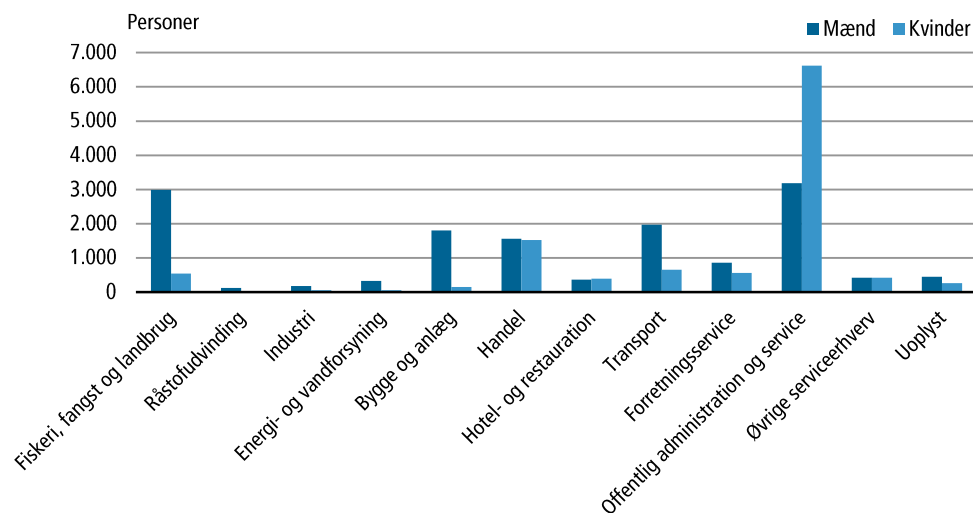
Idet beskæftigelsen brancheopdeles med udgangspunkt i arbejdsgivernes registrerede brancher i Grønlands Erhvervsregister, hviler nøjagtigheden i den branchefordelte beskæftigelse på, hvor præcist de enkelte virksomheder er brancheplaceret i GER. På det punkt vurderes GER overordnet set at være retvisende. Denne opdelingsmetode har dog en væsentlig begrænsning, der forekommer i de tilfælde, hvor virksomheder har flere forskelligartede aktiviteter, der reelt set burde være inddelt i forskellige brancher. Denne fejlkilde er forsøgt begrænset ved at gå fra stringente brancheinddeling i GER til den brancherelaterede inddeling beskrevet i afsnit 1.2.

De største offentlige arbejdsgivere, Selvstyret og kommunerne, dækker en lang række forskellige arbejdsfelter såsom undervisning, sundhedsvæsen og administration. Som lønudbetalende arbejdsgivere optræder de dog kun som én enkelt arbejdsgiver hver især, hvorfor beskæftigelsen inden for hver enkelt af disse enheder ikke – med det anvendte datagrundlag – kan branchesinddeles efter aktivitet. Al beskæftigelse fra disse arbejdsgivere er derfor klassificeret som *"Offentlig administration og service"*.

2. Hovedtræk i beskæftigelsen

I dette kapitel præsenteres de mest centrale opgørelser, der er frembragt på baggrund af beskæftigelsesregistret. Alle figurer og tabeller er dannet ud fra udtræk i Grønlands Statistikbank (<http://bank.stat.gl>), hvor der findes syv matricer på beskæftigelsesområdet (ligger under området "Arbejdsmarked") med mulighed for detaljerede udtræk.

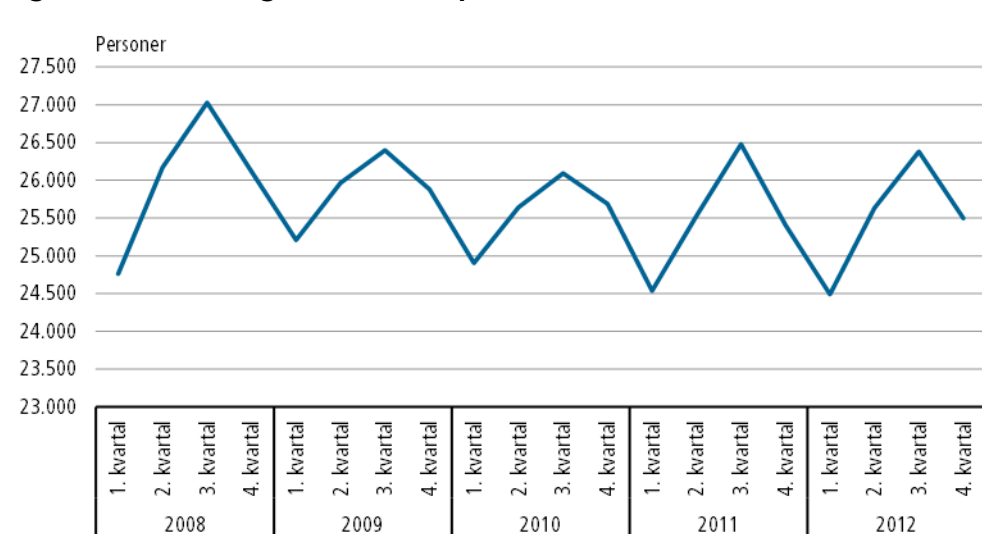
Figur 2.1 Hovedbeskæftigelse fordelt på køn og branche 2012



Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDBFB1>.

Som det fremgår af figur 2.1 udgør den offentlige beskæftigelse en rigtig stor del af den samlede beskæftigelse – særligt blandt kvinderne. Således har knap 60 pct. af de beskæftigede kvinder jobs i den offentlige sektor. Også blandt mændene er beskæftigelsen størst indenfor det offentlige – men dog ikke i så høj grad som blandt kvinderne – og særligt fiskeriet beskæftiger også en stor del af mændene.

Figur 2.2. Beskæftigelsen fordelt på kvartaler 2008-2012



Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDBFB2>.

Det ses af figur 2.1, at beskæftigelsen følger en fast årsrytme. Figuren afslører således betydende sæsonudsving, hvor der er op mod 2.000 flere personer i

arbejde i 3. kvartal, hvor beskæftigelsen topper, i forhold til 1. kvartal, hvor beskæftigelsen er lavest. Størrelsen af disse sæsonudsving varierer dog en del fra år til år.

Tabel 2.1 Hovedbeskæftigelse fordelt på branche og kommune 2012

	Kommune Kujalleq		Kommuneqarfik Sermersooq		Qeqqata Kommunia		Qaasuitsup Kommunia	
	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.
Alle	2.911	100,0	10.515	100,0	4.523	100,0	7.414	100,0
Fiskeri, fangst og landbrug	283	9,7	680	6,5	652	14,4	1.916	25,8
Råstofudvinding	106	3,6	26	0,2	3	0,1	8	0,1
Industri	6	0,2	140	1,3	35	0,8	51	0,7
Energi- og vandforsyning	52	1,8	141	1,3	49	1,1	148	2,0
Bygge og anlæg	224	7,7	850	8,1	463	10,2	412	5,6
Handel	363	12,5	1.170	11,1	627	13,9	926	12,5
Hotel- og restauration	98	3,4	315	3,0	111	2,5	232	3,1
Transport	277	9,5	1.325	12,6	509	11,3	510	6,9
Forretningservice	105	3,6	755	7,2	255	5,6	191	2,6
Offentlig administration og service	1.238	42,5	4.206	40,0	1.593	35,2	2.766	37,3
Øvrige serviceerhverv	92	3,2	494	4,7	130	2,9	127	1,7
Uoplyst	66	2,3	412	3,9	96	2,1	126	1,7

Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDBFB3>.

Tabel 2.1 viser, at der er en vis variation i branchefordelingen kommunerne i mellem. "Offentlig administration og service" er dog den klart største branche i alle fire kommuner, men eksempelvis spiller "Fiskeri, fangst og landbrug" en langt større rolle i Qaasuitsup Kommunia, hvor branchen udgør godt en fjerdedel af beskæftigelsen, end den gør i de øvrige tre kommuner. Det kan endvidere bemærkes, at hovedparten af de beskæftigede inden for "Råstofudvinding" er bosiddende i Kommune Kujalleq.

Tabel 2.2 Hovedbeskæftigelse og månedsløn fordelt på distrikter

	Antal hovedbeskæftigede i gennemsnit pr. måned			Gennemsnitlig månedsløn fra hovedbeskæftigelse (kr.)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012
Hele landet	25.583	25.489	25.501	23.552	24.515	25.227
Nanortalik	703	685	676	17.667	18.631	19.063
Qaqortoq	1.510	1.530	1.493	21.867	22.442	23.044
Narsaq	779	782	742	21.442	22.144	22.344
Ivittuut	87	86	36	40.992	40.257	40.679
Paamiut	707	674	678	19.556	20.907	21.293
Nuuk	8.377	8.515	8.707	29.489	30.149	30.662
Maniitsoq	1.514	1.517	1.507	20.370	21.314	22.098
Sisimut	3.106	2.978	3.015	22.352	23.948	24.344
Kangaatsiaq	421	397	391	15.829	16.452	17.125
Aasiaat	1.410	1.417	1.409	20.762	20.495	20.965
Qasigiannguit	611	608	570	18.788	19.186	19.654
Ilulissat	2.340	2.336	2.273	21.678	23.357	24.910
Qeqertarsuaq	377	372	362	21.549	22.646	24.476
Uummannaq	1.082	1.044	1.068	18.589	20.312	21.180
Upernavik	1.084	1.061	1.085	17.760	18.612	20.764
Qaanaaq	272	253	256	15.596	16.237	16.519
Tasiilaq	916	947	941	18.731	19.174	19.303

Illoqortoormiut	164	154	154	18.273	20.436	20.231
-----------------	-----	-----	-----	--------	--------	--------

Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDBFB4>.

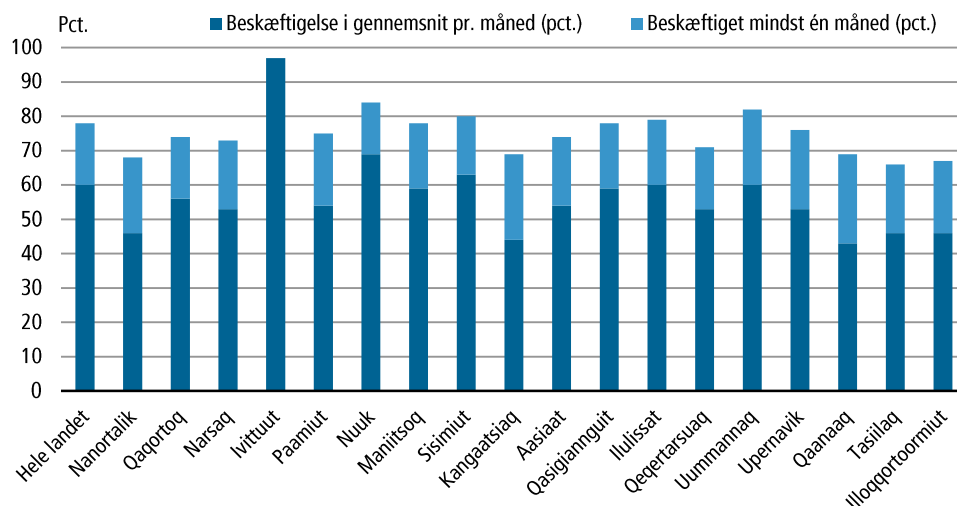
Tabel 2.3 Aldersfordelt beskæftigelse sat i forhold til samlet befolkning 2012

	Samlet befolkning	Beskæftiget mindst én måned		Beskæftigelse i gennemsnit pr. måned	
		Antal	Pct.	Antal	Pct.
Alle	42.855	33.405	78	25.501	60
15-19 år	4.044	2.540	63	1.109	27
20-24 år	4.478	3.806	85	2.390	53
25-29 år	3.879	3.397	88	2.438	63
30-34 år	3.628	3.241	89	2.613	72
35-39 år	3.041	2.781	92	2.323	76
40-44 år	3.822	3.462	91	2.877	75
45-49 år	5.397	4.750	88	4.000	74
50-54 år	4.603	3.951	86	3.304	72
55-59 år	3.434	2.742	80	2.302	67
60-64 år	2.387	1.709	72	1.429	60
Over 64 år	4.142	1.026	25	715	17

Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDBFB5>.

Tabel 2.3 viser betydelige forskelle i beskæftigelsesgraden indenfor de forskellige aldersgrupper. Således var omkring 90 pct. af de 25-49-årige i beskæftigelse på et eller andet tidspunkt i løbet af 2012, mens det omvendt blot var en fjerdedel af befolkningen over 64 år. Tabellen afslører endvidere, at en relativ stor del af befolkningen har en løsere tilknytning til arbejdsmarkedet, idet den gennemsnitlige månedlige beskæftigelse udgjorde 60 pct. af befolkningen over 14 år, men at 78 pct. af befolkning var i beskæftigelse i mindst én måned i løbet af året.

Figur 2.3 Beskæftigelsesgrad fordelt på distrikter 2012



Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDBFB6>.

Figur 2.3 viser, hvor stor en andel af den samlede befolkning over 14 år, der i 2012 i gennemsnit var beskæftigelse eller var i beskæftigelse i mindst én måned i løbet af året. De lyseblå områder kan tolkes som en gennemsnitlig

arbejdskraftreserve. Det kan bemærkes, at Nuuk distrikt (bortset fra Ivittuut) havde den højeste beskæftigelsesgrad – mest markant, når der måles i gennemsnit pr. måned. Det kan endvidere noteres, at den gennemsnitlige beskæftigelsesgrad i Nanortalik, Kangaatsiaq, Qaanaaq, Tasiilaq og Illoqqortoormiut distrikter lå væsentlig under resten af landet.

Tabel 2.4 Hovedbeskæftigelse og løn fordelt på nationaliteter

	Antal hovedbeskæftigede i gennemsnit pr. måned			Gennemsnitlig månedsløn fra hovedbeskæftigelse (kr.)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012
Alle	25.583	25.489	25.501	23.552	24.515	25.227
Danmark (født i Grønland)	21.892	21.764	21.775	20.682	21.623	22.345
Danmark (født uden for Grønland)	3.352	3.348	3.315	41.180	42.258	43.025
Norden	106	112	124	50.373	55.133	52.803
Europa	80	75	75	36.238	33.768	36.701
Afrika	4	9	9	..	20.542	25.213
Amerika	20	20	23	30.919	29.975	32.632
Asien	129	161	181	21.707	20.311	21.406

Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDBFB7>

Tabel 2.5 Antal hovedbeskæftigede i gennemsnit pr. måned fordelt på nationalitet og branche 2012

	Danmark (født i Grønland)	Danmark (født uden for Grønland)	Norden	Europa	Afrika	Amerika	Asien
Alle	21.775	3.315	124	75	9	23	181
Fiskeri, fangst og landbrug	3.360	154	10	2	1	0	6
Råstofudvinding	123	19	1	0	0	0	0
Industri	188	41	1	1	0	2	0
Energi- og vandforsyning	307	77	2	3	0	1	0
Bygge og anlæg	1.523	396	24	6	0	1	3
Handel	2.768	284	6	2	1	0	26
Hotel- og restauration	536	109	5	11	1	0	95
Transport	2.146	419	39	10	0	3	12
Forretningsservice	1.005	387	5	4	1	2	21
Offentlig administration og service ..	8.612	1.111	24	30	4	13	10
Øvrige serviceerhverv	722	106	3	2	2	1	7

Kilde: Statistikbanken. <http://bank.stat.gl/ARDBFB7>

Tabel 2.4 og tabel 2.5 giver et indblik i beskæftigelsen blandt fastboende udlændinge i landet. Af diskretionshensyn er nationaliteterne grupperet efter kontinent – dog er statsborgere i de øvrige nordiske lande slået sammen i en selvstændig gruppe. Endvidere er danske statsborgere opdelt efter fødested.

Signatur forklaring:

- ... Oplysninger foreligger ikke
- .. Oplysninger for usikre til at angives eller diskretionshensyn
- . Tal kan efter sagens natur ikke forekomme
- 0 Mindre end halvdelen af den anvendte enhed
- Nul
- * Foreløbigt eller anslået tal

Eventuel henvendelse

Søren W. Børgesen

E-mail: swbo@stat.gl

Arbejdsmarked

Grønlands Statistik
Postboks 1025 · 3900 Nuuk
Tlf.: +299 34 57 70 · Fax: +299 34 57 90
www.stat.gl · e-mail: stat@stat.gl

